

## 「韓國性別與科技研究中心」參訪記錄

彭滄雯（中山大學公共事務管理研究所副教授）

今（2012）年9月，趁著赴韓國首爾參加研討會之便，筆者與高雄師範大學蔡麗玲拜訪了「韓國性別與科技研究中心」（Korean Advanced Institute of Women In Science, Engineering and Technology，簡稱WISET）。此一中心是亞洲第一個由政府資助，以推廣女性的科技發展為主旨的專門機構，透過此一參訪所見所聞，可有助於我們思考台灣性別與科技的推廣策略。

WISET位於韓國性別研究重鎮：梨花女子大學校園內，於2011年才正式成立。它是由韓國科技部提供預算（每年7百萬美元），經過甄選後，由梨花大學取得承辦資格。早在成立WISET之前，因為1997年的亞洲金融危機衝擊，韓國科技部就開始意識到善用女性科技人力的重要，因此自2000年起，開始資助不同的計畫，針對各階段的女科技人之需求，提出支持方案，包括輔導女大學生與研究生、招募女性科技人才、穩定已就業的女工程師等。這些計畫累積了6-10年不等的經驗後，才決定於2011年合併為WISET，以更為穩定並系統性地推動女性在科技領域的發展。

接受我們訪談的是WISET的主任（Director）李惠淑（Heisook Lee）教授，她本身也是梨花大學數學系教授，由梨花大學指派擔任該中心主任。李惠淑提到一點有趣的是，在韓國關心性別與科技議題的女性，多半是科技界女性，而不是一般的女性主義團體或性別研究學者，包括現在WISET全職人力20人，竟然沒有一位是性別研究相關系所畢業。這些科技界女性連署催生性別與科技的推動中心，並且和法務部合作草擬「培育與支持女性科技人才條例」（Act On Fostering and Supporting Women Scientists and Technicians），這個條例在2008年2月正式通過立法，條例第14條明定政府需要建立一個女性科技支持中心（Establishment of Support Center for Women in Science and Technology），並且詳訂其任務包括：（1）進行調查研究，以發展培育與支持女性科技人才發展的政策；（2）對在科技領域的女性，進行教育、培訓、研究、與提供諮詢；（3）提供女性就業資訊，例如科技領域的職業類型等；（4）其他支持女性在科技領域的活動。這項法條和其內容，也就成為WISET後來成立與運作的法律基礎，李惠淑主任也特別提醒我們：有法律依據非常重要，才會有固定的財務資源，而不是每一年都在為下一年的計畫與生存奮戰。

WISET組織內部共分為：政策研究（包括統計）、訓練教育、導師與知識管理、

行政共四個小組 (teams)，每一組約有3-4名專職人力。另外還有一個負責策略規劃的分部 (division)，負責統合協調設立在各學校的16個子中心 (sub-centers)。事實上，WISET也是靠著將經費分配給這些子中心，才得以擴大其在校園的影響力，總計光是一年參與其中心與子中心所舉辦的課程與活動的人數，就多達13-14萬人。

其中，筆者也特別針對性別科技資料統計與建檔工作，詢問該中心的執行方式。擔任「政策研究組」組長的Eun Kyoung Song表示，除非政府已經有的例行調查資料，否則相關統計都是該組的組員 (連組長4人) 親自執行完成，從規劃統計項目、設計問卷、回收統計到撰寫報告與出版。特別是企業部門的資料，往往是官方缺乏的，該組去年就發出問卷給2千多家公司企業，以求瞭解科技領域私部門的女性就業情形。由於企業對於某些資料較為敏感 (如薪資)，因此Eun Kyoung Song表示，目前還在嘗試不同的題目設計和抽樣方法，希望能找到最好的調查方式，逐漸定型化。

透過參訪WISET，讓我們看見性別與科技推動，確實需要一個專案辦公室。事實上，筆者在訪談過程也特別詢問李惠淑主任：是否台灣也應當有大約10年的計畫推動經驗累積之後，再來成立專案辦公室。李惠淑表示當然不需要再花時間在分散的計畫中，而能愈快成立專案辦公室或中心愈好，因為這樣才能有整體性的規劃與資料的累積。從WISET的經驗，未來台灣在性別與科技的推廣與研究上，應有更進階的想像。



圖：筆者 (左一)、蔡麗玲教授 (左二) 與WISET主任李惠淑 (中)、政策組組長Eun Kyoung Song (右二)